

Соглашение

о сотрудничестве между наставником и наставляемым

г. Верхняя Пышма

«30» 05 2022

Настоящее Соглашение о сотрудничестве между наставником и наставляемым (далее – Соглашение) устанавливает отношения между Родиной Татьяной Николаевной., (далее – наставник), и Дудиной Людмилой Анатольевной., (далее – наставляемый), совместно именуемыми «Стороны», в связи с их участием в реализации системы (целевой модели) наставничества в МАДОУ «Детский сад № 26» (далее – учреждение)

1. Предмет соглашения

1.1. Стороны договорились об участии в реализации системы (целевой модели) наставничества через организацию комплекса мероприятий в рамках деятельности наставнической пары.

1.2. Стороны определили следующие задачи:

- 1.2.1. повышение уровня профессиональных компетенций наставляемого;
- 1.2.2. повышение уровня социальной адаптации наставляемого в коллективе;
- 1.2.3. трансляция личного, профессионального опыта, знаний, умений и навыков наставника;
- 1.2.4. повышение уровня мотивации к самообразованию у наставляемого.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Наставник обязан:

- 2.1.1. разрабатывать индивидуальный план-комплекс мероприятий в рамках организации работы наставнической пары;
- 2.1.2. участвовать в реализации дорожной карты внедрения системы (целевой модели) наставничества в рамках компетенции;
- 2.1.3. регулярно посещать образовательные события, организованные в рамках обучения наставников;
- 2.1.4. оказывать всестороннюю помощь и поддержку наставляемому;
- 2.1.5. предоставлять результаты наставнической работы по запросу куратора;
- 2.1.6. способствовать развитию информационного освещения реализации системы (целевой модели) наставничества в учреждении;
- 2.1.7. находиться во взаимодействии со всеми структурами учреждения, осуществляющими работу с наставляемым по программе наставничества (психологическая служба, школа молодого педагога, педагогический совет);
- 2.1.8. внимательно и уважительно относиться к наставляемому.

2.2. Наставник имеет право:

- 2.2.1. способствовать своевременному и качественному выполнению поставленных задач наставляемым;
- 2.2.2. совместно с куратором определять формы работы с наставляемым;
- 2.2.3. принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы (целевой модели) наставничества в учреждении;
- 2.2.4. вносить предложения куратору и руководителю учреждения по внесению изменений и дополнений в дорожную карту;
- 2.2.5. привлекать для оказания помощи наставляемому других педагогических работников детского сада с их согласия.

2.3. Наставляемый обязан:

- 2.3.1. изучать Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иные федеральные, региональные, муниципальные и локальные нормативные

правовые акты, регулирующие образовательную деятельность, деятельность в сфере наставничества педагогических работников;

2.3.2. реализовывать мероприятия плана персонализированной программы наставничества в установленные сроки;

2.3.3. выполнять указания и рекомендации наставника по исполнению должностных, профессиональных обязанностей;

2.3.4. устранять совместно с наставником допущенные ошибки и выявленные затруднения;

2.3.5. совершенствовать профессиональные навыки, практические приемы и способы качественного исполнения должностных обязанностей;

2.3.6. учиться у наставника передовым, инновационным методам и формам работы, правильно строить свои взаимоотношения с ним;

2.3.7. внимательно и уважительно относиться к наставнику и другим участникам наставнической группы.

2.4. Наставляемый имеет право:

2.4.1. участвовать в составлении персонализированной программы наставничества;

2.4.2. вносить предложения по совершенствованию персонализированной программы в рамках работы наставнической пары;

2.4.3. принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы (целевой модели) наставничества в учреждении;

2.4.4. обращаться к наставнику за помощью по вопросам, связанным с должностными обязанностями, профессиональной деятельностью;

2.4.5. обращаться к куратору и руководителю учреждения с ходатайством о замене наставника.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

3.2. Расторжение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению Сторон.

3.3. Расторжение настоящего Соглашения в одностороннем порядке осуществляется в случае систематического нарушения условий пункта 2 настоящего Соглашения.

3.4. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение срока реализации персонализированной программы наставничества.

3.5. По истечении срока действия Соглашения, срок может быть продлен по взаимному соглашению Сторон.

4. Подписи Сторон

Наставник


Руднева М. П. Ф. И. О.
М. П.

Наставляемый


Руднева Р. А. Ф. И. О.
Руднева